

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор Донбаської національної
академії будівництва і архітектури

_____ В.А. Кравець

ПОРЯДОК

проведення конкурсу на заміщення вакантних посад
науково-педагогічних працівників
Донбаської національної академії будівництва і архітектури

Прийнятий на засіданні
Вченої ради ДонНАБА.
Протокол № 13 від 31.03. 2016 р.

Введений у дію
наказом № 20 від 12.04 2016 р.

Краматорськ – 2016

Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Донбаської національної академії будівництва і архітектури (далі – Порядок) розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту», «Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України № 1005 від 05.10.2015 року, Статуту Донбаської національної академії будівництва і архітектури та запроваджується на виконання ч. 2 ст.55 Закону України «Про вищу освіту».

Порядок розроблено з метою визначення механізму та умов заміщення посад науково-педагогічних працівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом: деканів, завідувачів кафедрами, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів у Донбаській національній академії будівництва і архітектури.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Конкурс - спеціальна форма відбору науково-педагогічних працівників Академії, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників чинним законодавством та умовами оголошеного конкурсу.

1.2. На посади науково-педагогічних працівників обираються за конкурсом особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, випускники аспірантури та докторантури, а також особи, які мають ступінь магістра.

1.3. Статутом Академії може бути встановлено відповідно до чинного законодавства додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково - педагогічних працівників.

1.4. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, згідно з ч. б ст.60 Закону України «Про вищу освіту» на цей період можуть замінюватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.5. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і замінюються поза конкурсом у порядку, визначеному чинним законодавством України. Конкурс не оголошується також на посади, зайняті за сумісництвом.

1.6. Поділ або об'єднання кафедр не є підставою для оголошення конкурсу та проведення дострокових виборів науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ НА ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. У відповідності до Закону України «Про вищу освіту» прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору або обрання за конкурсом.

2.2. Засади проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом:

- відкритість;
- гласність;
- законність;
- рівність прав членів конкурсної комісії;
- незалежність;
- об'єктивність;
- обґрунтованість рішень конкурсної комісії;

- неупереджене ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.
- 2.3. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису ДонНАБА.
- 2.4. Для організації та проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників наказом ректора ДонНАБА можуть бути утворені одна або кілька конкурсних комісій.
- 2.5 Кандидати на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників мають право бути ознайомленими з цим Порядком. Це право забезпечується шляхом публікації цього Порядку на офіційному веб-сайті ДонНАБА.

3. ПРЕТЕНДЕНТИ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Перелік вакантних посад науково-педагогічних працівників ДонНАБА, які заміщуються в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом, що регулюються цим Порядком, наведено нижче.

В порядку конкурсного відбору:

- старші викладачі;
- викладачі;
- асистенти.

В порядку обрання за конкурсом:

- декани;
- завідувачі кафедр;
- професори
- доценти.

3.2 На посаду асистента можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) за відповідною галуззю знань або випускники аспірантури та магістри за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри.

3.3. На посаду викладача можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) за відповідною галуззю знань або випускники аспірантури та магістри за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, мають друковані навчально-методичні (наукові) праці, що використовуються у педагогічній практиці, та стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше двох років.

3.4. На посаду старшого викладача можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук), або випускники аспірантури та магістри за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, мають друковані навчально-методичні (наукові) праці, що використовуються у педагогічній практиці, та стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше трьох років.

3.5. На посаду доцента можуть претендувати особи, які мають вчене звання доцента (старшого дослідника або старшого наукового співробітника) або науковий ступінь доктора філософії (кандидата або доктора наук) за відповідною галуззю знань та друковані навчально-методичні (наукові) праці за профілем діяльності кафедри.

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади доцента ректором Академії можуть бути допущені особи без наукового ступеня, які мають стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 15 років, є авторами загальнонавчальних

навчальних посібників або підручників, виданих протягом останніх десяти років, значних навчально-методичних і наукових праць (не менше 20), викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

3.6. На посаду професора можуть претендувати особи, які мають вчене звання професора або мають науковий ступінь доктора наук.

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади професора ректором Академії можуть бути допущені особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) за відповідною галуззю знань, вчене звання доцента за профілем діяльності кафедри, стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 15 років, а також є одноосібними авторами загальнонавчальних підручників (навчальних посібників) або не менше трьох підручників (навчальних посібників), написаних у співавторстві, виданих протягом останніх десяти років, мають значні навчально-методичні або наукові праці (не менше 25), викладають основні навчальні курси на високому науково-методичному рівні та одноосібно підготували не менше одного кандидата наук.

3.7. На посаду завідувача кафедри можуть претендувати особи, які мають, як правило, науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем діяльності кафедри і стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше п'яти років.

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади завідувача кафедри ректором Академії можуть бути допущені особи, які мають вчене звання доцента або науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або почесне звання за профілем кафедри, стаж науково-педагогічної роботи у ВНЗ не менше 5 років, є автором наукових та науково-методичних праць (не менше 20). Така особа не може займати посаду завідувача кафедри на термін більше 5 років.

3.8. На посаду декана факультету можуть претендувати особи з числа науково-педагогічних працівників Академії, які мають науковий ступінь та вчене звання відповідно до профілю факультету.

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади декана ректором Академії можуть бути допущені особи без наукового звання та ступеня, які мають стаж науково-педагогічної роботи у ВНЗ не менше 15 років. Така особа не може займати посаду декана на термін більше 5 років.

4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

4.1. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором ДонНАБА, про що видається наказ.

4.2. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті ДонНАБА, а також у друкованих засобах масової інформації.

4.3. Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора ДонНАБА.

4.4. Оголошення про проведення конкурсу повинно містити:

- повну назву вищого навчального закладу;
- найменування посад, на які оголошено конкурс;
- вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо);
- строк подання заяв та документів (повний їх перелік);

- адресу та номери телефонів вищого навчального закладу;
 - адресу подання документів.
- 4.5. Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі (подаються претендентом до кадрової служби ДонНАБА):
- заяву на ім'я ректора про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);
 - особовий листок з обліку кадрів, завірений за їх останнім місцем роботи;
 - дві фотокартки розміром 4x6 см;
 - автобіографію;
 - завірені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально засвідчені) копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, учені звання; почесні звання;
 - копію паспорта громадянина України, засвідчену кадровою службою;
 - список наукових та науково-методичних праць, складений відповідно до наведеного в додатку 2 до цього Порядку зразка;
 - документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені чинним законодавством України документи);
 - медичну довідку встановленого зразка.

У випадку, коли претендент на зайняття вакантної посади науково - педагогічного працівника є штатним науково-педагогічним працівником Академії або працював на посаді за сумісництвом, він може подати на конкурс документи за скороченим переліком:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);
- список наукових праць, складений відповідно до наведеного в додатку 2 до цього Порядку зразка;
- засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально) копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, учені звання - виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Академії раніше не було надано;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені чинним законодавством України документи) - виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Академії раніше не було надано.

Претендентом, за його бажанням, можуть бути надані й інші документи, що засвідчують його професійні якості.

Дані про професійний рівень усіх претендентів за перерахованими вище ознаками зазначають у відповідному рішенні кафедри (вченої ради факультету чи відокремленого структурного підрозділу Академії), складеному в довільній формі та з обов'язковим висновком щодо рекомендації науково-педагогічного працівника для обрання на посаду.

Документи щодо участі у конкурсі подаються особисто претендентом або надсилаються поштою.

Строк подання заяв та документів для участі у конкурсі – один місяць від дня опублікування оголошення про конкурс (дати виходу у світ друкованого засобу масової інформації).

4.6. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково - педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної).

4.7. Строк подання заяв та документів становить один календарний місяць. У разі необхідності строк подачі заяв та документів може бути продовжений до 5 робочих днів, про що ректором ДонНАБА видається наказ про допуск до участі у конкурсному відборі

відповідного претендента.

4.8. Кандидат не допускається до участі у конкурсі, якщо подані документи не відповідають вимогам оголошеного конкурсу або подані з порушенням вимог щодо їх оформлення, про що на вказану адресу надсилається лист з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Таке повідомлення надсилається не пізніше 5 робочих днів з моменту встановлення невідповідності поданих документів вимогам оголошеного конкурсу.

4.9. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників має бути проведений протягом одного місяця (як виняток, за наявності об'єктивних причин, протягом трьох місяців) після завершення прийняття заяв на конкурс.

4.10. Обговорення кандидатур претендентів на заміщення вакантних посад професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів проводиться трудовим колективом відповідної кафедри у їх присутності на засіданні кафедри (у разі відсутності претендента, обговорення відбувається лише з його письмової згоди). Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття у присутності науково-педагогічних працівників навчального закладу. Відсутність обговорення не є підставою для не допуску претендента до конкурсу. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі. Рішення засідання кафедри є правомочним, якщо на засіданні присутні не менше 50% від фактичної кількості працівників (у т.ч. тих, які працюють за сумісництвом).

Обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр проводиться трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради факультету. Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, має проводити керівник вищого навчального закладу або, за його дорученням, заступник керівника вищого навчального закладу, або керівник факультету. Висновки кафедри і Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі.

Обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад керівників факультетів (в їх присутності) проводиться трудовими колективами всіх кафедр, що входять до складу відповідного підрозділу, а також на засіданні Вченої ради факультету. Висновки кафедр і Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі. У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду, то відповідно до частини десятої статті 39 Закону додається висновок про оцінку діяльності керівника факультету.

Про дату обговорення кандидатур претендентів дається об'ява на веб-сайті ДонНАБА.

4.11. У разі незгоди окремих науково-педагогічних працівників із загальним рішенням (висновком) щодо заміщення вакантної посади, на розгляд конкурсної комісії подаються вмотивовані окремі висновки науково-педагогічних працівників, які викладені у письмовій формі та підписані власноруч.

5. КОНКУРСНА КОМІСІЯ. ОБРАННЯ ТА ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

5.1. Для здійснення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДонНАБА та перевірки наданих кандидатами документів, наказом ректора створюється постійно діюча конкурсна комісія.

5.2. До складу конкурсної комісії за посадами входять:

- голова комісії - перший проректор;
- заступник голови комісії - голова ради трудового колективу;
- секретар комісії - начальник відділу кадрів;
- члени комісії: проректори, декани факультетів, головний бухгалтер, начальник навчального відділу, юрист.

5.3. Розгляд конкурсною комісією кандидатур претендентів та поданих ними документів відбувається за результатами попереднього обговорення зборів трудового колективу (кафедри, факультету) та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів у навчальному закладі за попередній період (якщо претендент працював у вищому навчальному закладі до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

5.4. Конкурсна комісія шляхом відкритого голосування ухвалює остаточні рішення стосовно претендентів на посади старших викладачів, викладачів та асистентів щодо конкурсного відбору, які набувають чинності після їх затвердження наказом ректора ДонНАБА.

5.5. Рішення конкурсної комісії вважається дійсним, якщо в голосуванні брали участь не менше 2/3 членів конкурсної комісії. Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів присутніх членів конкурсної комісії. Якщо претенденти набрали однакову кількість голосів оголошується повторне голосування на цьому ж засіданні конкурсної комісії.

5.6. Конкурсна комісія шляхом відкритого голосування ухвалює рекомендації стосовно претендентів на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів та доцентів для розгляду питання на засіданні Вченої ради ДонНАБА.

5.7. Претенденти на заміщення вакантних посад мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради ДонНАБА.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою.

5.8. Вчена рада ДонНАБА, оприлюднивши пропозиції (висновки) кафедри, факультету результати попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, після обговорення обирає таємним голосуванням кандидатури претендентів на заміщення вакантних посад доцента, професора, завідувача кафедри, декана факультету (ч.1 ст. 43, ч.6 ст. 35 Закону України «Про вищу освіту»).

5.9. Правила проведення голосування на засіданні Вченої ради:

- прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування;
- кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними;
- якщо при проведенні конкурсного відбору брали участь два або більше претенденти та голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради.

5.10. Рішення Вченої ради ДонНАБА вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради.

5.11. Конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся та оголошується повторно впродовж одного місяця, якщо:

- у результаті повторного голосування претенденти набрали однакову кількість голосів;
- при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви.
- результати конкурсного відбору не були введені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректора ДонНАБА.

5.12. Обрання за конкурсом вважається таким, що не відбулося та оголошується повторно впродовж одного місяця, якщо:

- жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради;
- у результаті повторного голосування претенденти набрали однакову кількість голосів;

5.13. У випадках оголошення перерви у засіданнях Вченої ради, після поновлення її роботи необхідно перевірити присутність учасників засідання та засвідчити наявність кворуму.

5.14. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів Вченої ради Академії у кількості не менше трьох членів Вченої ради Академії. Протокол лічильної комісії Вчена рада затверджує відкритим голосуванням.

Витяги з протоколу засідання Вченої ради Академії щодо проведення виборів за конкурсом і протоколи відповідних лічильних комісій долучаються до конкурсних справ претендентів.

У разі порушення вимог або положень цього Порядку ректор Академії може скасувати рішення Вченої ради щодо обрання на посаду науково-педагогічного працівника, про що видає наказ.

Після завершення процедури обрання повний пакет документів обраного на посаду науково-педагогічного працівника передають до відділу кадрів Академії для подальшого оформлення строкового трудового договору (контракту). Бюлетені для таємного голосування зберігаються у Вченій раді Академії протягом визначеного чинним законодавством України терміну.

5.15. Рішення Вченої ради ДонНАБА набирає чинності з дня затвердження його наказом ректора, якщо інший термін не вказано в його тексті.

5.16. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посади, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад повинен бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

6. УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)

6.1. Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладання трудового договору (контракту).

6.2. Підставою для призначення науково-педагогічного працівника на посаду є укладання трудового договору (контракту).

6.3. Введене в дію рішення Вченої ради або затверджене рішення конкурсної комісії вважається підставою для укладання трудового договору (контракту) з обраною особою та видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин).

6.4. Строк трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін, крім посад деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, для яких термін трудового договору (контракту) передбачений п'ять років (ч.1ст. 43, ч.6 ст. 35 Закону України «Про вищу освіту»).

7. ОСОБЛИВІ ВИПАДКИ

7.1 На вакантні посади, які вивільнюються внаслідок закінчення терміну дії трудового договору (контракту), або у зв'язку із закінченням строкового трудового договору, або у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена, наказом ректора ДонНАБА можуть призначатися науково-педагогічні працівники для виконання обов'язків відсутнього працівника у поточному навчальному році до заміщення вакантної посади за конкурсом.

7.2 У випадках неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними

науково-педагогічними працівниками вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть замінюватися працівниками на умовах сумісництва або суміщення.

7.3 Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр.

7.4 Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть замінюватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) (ч.6 ст. 60 Закону України «Про вищу освіту»).

7.5 Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації, стажування), вакантними не вважаються і замінюються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

7.6 Ректор ДонНАБА у разі утворення нового факультету або нової кафедри може призначити виконувача обов'язків керівника цього факультету або кафедри на строк до проведення виборів керівника факультету або кафедри, але не більше як на 3 місяці (ч. 3 ст.43 Закону України «Про вищу освіту»).

7.7 За працівниками, призначеними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної мобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток в ДонНАБА на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності (ст. 119 Кодексу Законів про працю України).

Гарантії, визначені у ч.ч. 3, 4 ст. 119 Кодексу законів про працю України, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

Вчений секретар

Шамріна Г.В.

Ректорові Донбаської
національної академії
будівництва і архітектури
Кравцю Василю Анатолійовичу

(посада, ПІБ)

Заява

Прошу Вас допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади* _____

(асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри, декана факультету)

«_____» _____ 20__ р.
(Дата)

(Підпис)

(Ініціали, прізвище)

* обов'язково вказати підрозділ – кафедру, факультет, назву відокремленого структурного підрозділу

* заява _____ пишеться _____ власноручно _____ претендентом

[Список наукових та навчально-методичних праць складається в суцільному хронологічному порядку]

СПИСОК НАУКОВИХ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИХ ПРАЦЬ

(прізвище, ім'я та по батькові)

№ п/п	Назва	Характер роботи	Вихідні дані	Обсяг (стор.)	Співавтори
1	2	3	4	5	6
1.	Расчет башен многоканатных подъемных установок	статья	Сб.научн. трудов Донецкого Пром-стройниипроекта "Надшахтное строительство" №4 "Недра", М., 1964.- С.68-76.	8	
2.	Методичні рекомендації щодо організації та проведення моніторингу цінової та тарифної політики.	метод. вказ.	Донецьк: ДонДУУ, 2006.-59с.	<u>59</u> 25	Милейковский И.Е.
3.	К решению бигармонической задачи теории упругости на прямоугольнике при произвольных граничных условиях	тези	Материалы IV конференции по пространственным конструкциям. пространственные конструкции в Красноярском крае", Красноярск, 1969.- С.71-79.	8	
4.	Водоснабжение	навч. посіб.	Донецк: Издательство "Норд-Компьютер" – 2006.- 654с.	<u>654</u> 72	Найманов А.Я., Нікіша С.Б., Омельченко М.П.
5.	Повышение экологической безопасности систем питьевого водоснабжения	моногр.	Макеевка, ДонНАСА, 2005.- 182с.	182	
6	Спосіб очищення жировмісних стічних вод	патент	Патент № 139943А UA, CO2F-1/40.- Надрук.25.04.1997	<u>8</u> 4	Куліков М.І.

12

Автор (Підпис) (Ініціали, прізвище)
СПИСОК НАУКОВИХ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИХ ПРАЦЬ
ЗАСВІДЧУЮ:

Завідувач кафедри (Підпис) (Ініціали, прізвище)
Вчений секретар (Підпис) (Ініціали, прізвище)